

Bilancio Sociale 2021

IL MILLEPIEDI ONLUS

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
	Output attività	29
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	29
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	31
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	31
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	32
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
	Capacità di diversificare i committenti.....	34
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	35
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	35
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	37
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	37
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
	Tipologia di attività.....	38
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	38
	Caratteristiche degli interventi realizzati	38
	Coinvolgimento della comunità.....	38

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	39
Indicatori.....	39
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	40
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	41
Relazione organo di controllo	42

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Ancora una volta il bilancio sociale rappresenta il documento che ci racconta nel quale troverete la nostra storia ricca di persone, di incontri, di collaborazioni che ci permettono di crescere e di delineare la strada futura.

Il nostro sguardo resta infatti orientato al domani, senza mai dimenticare il cammino percorso che ci ha portato ad avere la consapevolezza della professionalità che ormai ci appartiene e quell'attenzione alla persona e alle sue sfumature che da sempre è stata la nostra bussola e filosofia fondante.

La redazione di questo sesto bilancio sociale vede ancora una volta confluire il punto di vista e le competenze di varie persone che con la propria professionalità operano o collaborano con la cooperativa, in modo che il risultato finale possa rappresentare uno sguardo d'insieme che da completezza e significato a ciò che siamo. Per questo anche quest'anno sarà presente una parte più tecnica ed amministrativa, affiancata da una parte più descrittiva che racconta come oggi è strutturata la cooperativa e quali sono i suoi obiettivi evolutivi.

Al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il "linguaggio tecnico" dello strumento con la "voce delle persone", per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo.

Ecco allora che verrà dato spazio ad alcuni tra i portatori d'interesse della cooperativa:

- *i fruitori dei Servizi che, attraverso la nostra e loro storia, esprimono il senso di questo documento: presentare la cooperativa, la sua progettualità futura, i Servizi che essa offre;
- *il CDA che tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconosce in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e progettare il futuro "possibile";
- * i soci, che approvando il Bilancio Sociale, possono così prendere ancora più contatto con l'anima della realtà cooperativa e comprenderne meglio e dividerne il funzionamento e soprattutto il significato;
- *i dipendenti, quelle risorse umane che esprimono, attraverso la propria motivazione, attraverso la passione e la riflessione sul proprio operato, ciò che li lega alla professione sociale;
- *il territorio di riferimento con il quale relazionarsi costantemente, perché il lavoro portato avanti nei Servizi abbia la possibilità di radicarsi sul territorio in modo da interagire con esso per una crescita presente e futura, di continua integrazione.

Con la speranza di aver creato un bilancio sociale che possa portare a tutti i lettori l'anima della nostra cooperativa vi auguriamo una buona lettura.

Gruppo redazione

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene redatto integrando i dati presenti nel Bilancio d'Esercizio, con particolare riferimento alla nota integrativa e alla relazione di gestione, ad altri che si evincono dall'osservazione della situazione della cooperativa e dell'intervento sui territori nei quali opera.

In seguito alla stesura, ad opera di un operatore dedicato che collabora poi con le altre figure competenti per l'integrazione dei dati necessari, il BS viene presentato al CDA che lo esamina e provvede alla convocazione dell'assemblea dei soci della Cooperativa che provvede poi ad approvarlo.

L'assemblea dei soci per l'approvazione del Bilancio Sociale si è svolta il 13/06/2022

Una volta approvato il BS si provvederà a diffonderlo attraverso la pubblicazione sul sito internet della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL MILLEPIEDI ONLUS SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	03026020127
Partita IVA	03026020127
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Monte Cristallo n. 1 - INDUNO OLONA (VA)
Altri indirizzi	Via Monfalcone n. 29 - VARESE (VA)
	P.zza Giovanni XXIII n. 2 - CASCIAGO (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A188455
Telefono	0332344195
Fax	0332344195
Sito Web	www.ilmillepiedionlus.it
Email	info@ilmillepiedionlus.it
Pec	coopilmillepiedi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	881000

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nei distretti di Varese, Arcisate, Azzate, Tradate, Cittiglio, Laveno Mombello e Luino.

La collaborazione con i servizi sociali territoriali e con i Servizi Fragilità permette di divulgare e promuovere la progettualità dei servizi gestiti dalla cooperativa e di consentire alla stessa di divenire offerta socio-educativa per i beneficiari interessati.

Rilevante sta divenendo anche il lavoro di rete con la Comunità Montana del Piambello per la partecipazione a vari tavoli di lavoro legati all'area della disabilità.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission della cooperativa è quella di operare per il raggiungimento della massima autonomia relativa e del benessere psico-fisico delle persone accompagnate nei nostri Servizi. La riflessione condivisa relativa al progetto di vita dei nostri utenti, che prende in considerazione tutta la complessità della persona umana, vede i vari attori collaborare alla creazione di un clima familiare ed accogliente, indispensabile per la valorizzazione dell'altro e la sua crescita come individuo.

Per realizzare tale finalità la cooperativa ispira il proprio operato a valori di riferimento che ruotano attorno a vari aspetti irrinunciabili:

1. La centralità della persona.

La persona con le sue caratteristiche uniche ed irripetibili è il fulcro attorno al quale si orienta la progettualità della cooperativa. L'obiettivo fondamentale è quello di favorire il percorso di crescita della persona, intesa soprattutto come capacità di prendere decisioni circa la propria vita, sempre nel rispetto delle proprie potenzialità. In ogni intervento è importante che ci sia attenzione agli aspetti di consapevolezza, ai bisogni e ai desideri e alla sfera emozionale, al fine di costruire in modo condiviso un progetto di vita nel quale la persona riconosca il proprio benessere; un progetto di vita che rispecchi il più possibile le caratteristiche individuali di ciascuno.

2. Appartenenza al territorio e lavoro di rete

Da sempre consideriamo il territorio come una risorsa irrinunciabile con la quale collaborare ed interfacciarci per promuovere esperienze e progetti di integrazione sociale. Il territorio diviene così un luogo di sperimentazione ed insegnamento nel quale favorire la crescita di una cultura di solidarietà che identifichi nella diversità una possibile risorsa.

Il lavoro di rete oggi risulta essere ancor più importante per mettere in circolo le risorse e le competenze, in modo da poterle integrare al fine del raggiungimento di obiettivi comuni sull'utenza.

3. Diffusione della conoscenza sul tema della disabilità

La cooperativa promuove interventi di formazione ed informazione sul tema della disabilità, sia a livello scolastico nelle scuole primarie, secondarie e negli atenei universitari, sia attraverso eventi quali convegni o seminari su tematiche specifiche.

4. Spirito solidaristico

La cooperativa ha tra i suoi soci fondatori l'Associazione di Promozione Sociale Il Millepiedi Onlus, che incarna in sé lo spirito solidaristico che da sempre contraddistingue il nostro operato, orientato al riconoscimento e all'accoglienza delle situazioni di fragilità sociale e, dove possibile, ad un intervento di sostegno delle stesse.

Scopo della cooperativa è lo svolgimento di attività nel settore dell'assistenza sociale, con particolare attenzione alle persone disabili. In relazione a questo suo obiettivo, la cooperativa gestisce i servizi diurni "Servizio di Formazione all' Autonomia (SFA)", numero due "Centro Socio Educativo (C.S.E.)", uno sito a varese e l'altro a Morosolo di Casciago e il progetto "Casa Didattica per le Autonomie e l'avvicinamento alla Residenzialità", con l'intento di offrire un luogo di accoglienza e di socializzazione e formazione, ove costruire un tessuto relazionale che consenta alle persone non normodotate di sperimentare le ricchezze della vita sociale abituale di una persona adulta. Oltre alla gestione di servizi educativi e socio-assistenziali diurni, offre attività ludico-risocializzanti ad integrazione del percorso di vita personale e sociali, accompagna la persona disabile nella costruzione e nella sperimentazione di scenari di vita autonoma.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, ai sensi dell'art. 1 lettera a) della legge 381/91 si propone di operare nell'ambito della gestione dei servizi socio-educativi per persone disabili.

In particolare, coerentemente con le finalità generali della cooperazione sociale, si propone di costruire un sistema integrato di opportunità, prestazioni, servizi, attraverso:

- l'allestimento di uno spazio educativo e riabilitativo dedicato al sostegno di persone adolescenti, giovani e adulte, con inabilità fisiche, mentali e sensoriali non gravi
- la gestione e la supervisione di attività di carattere occupazionale-prelavorativo
- la gestione e la supervisione di attività di carattere socializzante
- la gestione di sportelli di consulenza e formazione familiare
- il sostegno scolastico
- l'animazione
- la gestione di progetti di sensibilizzazione alle problematiche della disabilità
- la consulenza al territorio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

*Gestisce servizi socio assistenziali diurni, per la gestione e la supervisione di attività occupazionali—prelavorative, sociali, relative alle autonomie personali, sportive e di animazione, espressive e cognitive.

*Realizza progetti di socializzazione.

*Collabora con i Servizi territoriali che si occupano dell'inserimento lavorativo attraverso il monitoraggio dei casi segnalati.

*Collabora con i Servizi Sociali territoriali, con i Servizi Fragilità e con le Comunità montane della zona per la gestione dei casi segnalati, nonché per interventi di rete legati alla tematica della disabilità.

*Offre interventi di informazione e formazione a supporto delle scuole di ogni ordine e grado e di sostegno scolastico.

*Propone una soluzione residenziale ad accesso temporaneo, per dare forma e concretezza al "dopo di noi", attraverso il "durante noi".

*Gestisce interventi ad integrazione dell'orario scolastico per minori disabili.

*Promozione di una più ampia sensibilizzazione del contesto sociale all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

* Svolge attività di sollecitazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

*Promuove la formazione permanente, quale principale strumento professionale di progettualità educativa e quale essenziale strumento di consapevolezza e di approfondimento personale.

* Propone attività a carattere ludico-risocializzante per promuovere la socializzazione e la realizzazione personale, ad integrazione del progetto di vita.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome
Confcooperative

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Servizi socio-assistenziali ed educativi dedicati a persone con disabilità fisica, psichica e sensoriale.

Storia dell'organizzazione

Nel 1998 nasce l'Associazione Il Millepiedi ONLUS costituita da persone sensibili alla tematica della disabilità. Dopo anni di lavoro gratificante, un gruppo di professionisti decide di fondare il 23 gennaio 2008 la Società Cooperativa Sociale Il Millepiedi ONLUS sentendosi in sintonia con gli obiettivi e le finalità dell'Associazione stessa, che resta socio-sovventore ed ha una rappresentanza nel CDA.

L'esigenza di strutturarsi in modo più professionale e completo rappresenta il primo slancio verso la costituzione della cooperativa che, se inizialmente ricalca le modalità gestionali che caratterizzavano l'associazione, col tempo assume una sua modalità specifica di funzionamento ingrandendosi notevolmente e sperimentandosi in nuovi progetti che un tempo avrebbero rappresentato solo sogni irraggiungibili ed invece oggi sono divenuti realtà.

Attualmente la Cooperativa gestisce 4 Servizi destinati a persone con disabilità fisica, cognitiva e sensoriale che va dal grado lieve al grave così declinati:

2 Centri Socio Educativi (uno a San Fermo (VA) e l'altro a Morosolo di Casciago)

1 Servizio di Formazione all'Autonomia (a San Fermo VA)

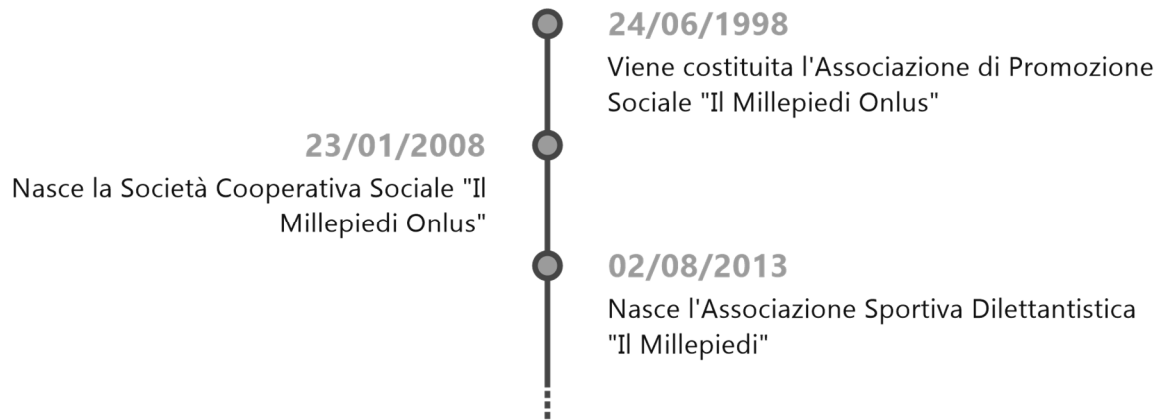
1 Casa Didattica per le autonomie e l'avvicinamento alla residenzialità (a Morosolo di Casciago).

Inoltre dal 2010 sono state avviate piccole iniziative a supporto dei minori disabili come sostegno al percorso scolastico o come progetti estivi.

L'attenzione costante rivolta alla persona disabile e al suo contesto abituale di vita ha delineato negli anni nuove linee guida entro le quali orientare l'operato della cooperativa e il

lavoro educativo al fine di sviluppare il più possibile un'autonomia relativa che, mettendo sempre al centro l'utente, lo inserisca il più possibile nel contesto sociale di riferimento che diviene campo in cui sperimentarsi nel rispetto delle proprie caratteristiche ed attitudini. Per rendere ancora più ampio il ventaglio di proposte la cooperativa organizza inoltre dei corsi incentrati su attività ludico-risocializzanti, finalizzate alla socializzazione e alla promozione del senso di realizzazione e benessere personale.

Collaterale alla cooperativa risulta di fondamentale importanza l'operato dell'Associazione Sportiva Dilettantistica omonima, nata nel 2013, che collabora a vario titolo con la cooperativa stessa. Lo stesso vale per l'Associazione di Promozione Sociale omonima.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La base sociale nel corso del 2020 ha subito un'importante modificazione. Infatti, in seguito alla proposta fatta da parte del CDA ai dipendenti con contratto indeterminato di entrare a far parte della cooperativa come soci, la risposta è stata molto positiva.

Questo ha determinato un forte incremento dei soci lavoratori.

Sempre nello stesso anno, uno dei soci cooperatori, a seguito della dimissione dal CDA, ha cessato il ruolo di socio lavoratore ed ha assunto la qualifica di socio volontario.

Nel corso di questo anno 2021 la base societaria ha visto la dimissione di due soci lavoratori, l'ammissione di una nuova socia lavoratrice e il passaggio di una socia da socio lavoratore a socio volontario.

Rimane invece invariato il numero dei soci sovventori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CARLO FIORI	No	Maschio	42	22/01/2008		5		No	PRESIDENTE
SARA PIRAS	No	Femmina	41	22/01/2008		5		No	VICEPRESIDENTE
ANNA MINAZZI	No	Femmina	41	22/01/2008		5		No	COMPONENTE

ANNALISA BRESSAN	No	Femmina	55	22/01/2008	SORELLA	5		No	COMPONENTE
ELISABETTA RASA	No	Femmina	49	22/01/2008		5		No	COMPONENTE
ANDREA MUSETTI	No	Maschio	33	18/07/2020		1		No	COMPONENTE
DAVIDE BRESSAN	No	Maschio	55	22/01/2008	FRATELLO	5		No	COMPONENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene nominato dall'assemblea dei soci ed è composto da un minimo di tre ad un massimo di sette membri.

Rimane in carica per tre anni, fino all'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio di carica.

Il CDA elegge al suo interno il Presidente ed il Vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'organizzazione aziendale. Ad esso fanno capo le funzioni e le responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi e detiene, entro l'ambito dell'oggetto sociale, tutti i poteri che per legge o per Statuto non siano espressamente riservati all'Assemblea e ciò al fine di provvedere all'amministrazione ordinaria e straordinaria della Cooperativa.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 sono state fatte tre riunioni del CDA con una partecipazione del 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Il Millepiedi APS Onlus	Privato

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è soggetta alla revisione legale, in quanto non ha superato, per due anni consecutivi, nessuno dei limiti dimensionali di cui all'art. 2477 c.c., non è tenuta alla redazione del bilancio consolidato e non controlla nessuna cooperativa soggetta a revisione legale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria dei Soci	29/04/2019	Discussione ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2018	0,00	0,00
2019	Ordinaria dei Soci	28/05/2019	Discussione ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2018	100,00	1,00
2019	Ordinaria dei Soci	09/07/2019	Discussione ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2018	100,00	0,00
2020	Ordinaria dei Soci	25/06/2020	Discussione ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2019 Rinnovo organo amministrativo	0,00	0,00
2020	Ordinaria dei Soci	19/07/2020	Discussione ed approvazione del bilancio	100,00	1,00

			chiuso al 31/12/2019 Rinnovo organo amministrativo		
2020	Ordinaria dei Soci	01/10/2020	Discussione ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2019	100,00	1,00
2021	Ordinaria dei Soci	29/04/2021	Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2020	0,00	0,00
2021	Ordinaria dei Soci	14/05/2021	Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2020 Determinazione compenso CDA Varie	70,00	0,00
2021	Ordinaria dei Soci	29/06/2021	Discussione ed approvazione Bilancio Sociale 2020	0,00	0,00
2021	Ordinaria dei Soci	16/07/2021	Discussione ed approvazione Bilancio Sociale 2020	100,00	1,00

I soci hanno diritto di esprimere qualsiasi richiesta di approfondimento specifico. Nel corso dell'anno non ci sono state richieste in merito da parte di nessun socio della cooperativa.

L'assemblea dei soci è organo che rappresenta l'interesse della generalità della compagine sociale e che ha il compito di prendere le decisioni più rilevanti per la vita della cooperativa, nominando il Consiglio di Amministrazione, approvando il bilancio d'esercizio e quello Sociale e modificando lo Statuto.

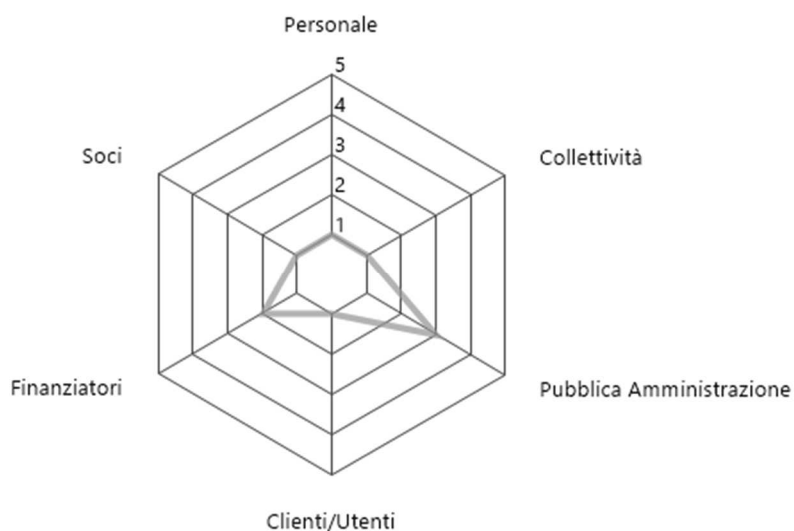
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale della Cooperativa viene coinvolto ad ampio raggio rispetto la realtà dell'impresa sia attraverso le riunioni dei soci (per chi è socio), sia attraverso il rimando relazionale col gruppo dirigenziale.	1 - Informazione
Soci	I soci della Cooperativa vengono coinvolti attraverso le riunioni dei soci e mediante il rimando relazionale col gruppo dirigenziale rispetto alle decisioni che vengono prese all'interno dell'impresa.	1 - Informazione
Finanziatori	L'associazione, in qualità di socio sovventore, interagisce con la cooperativa a sostegno delle situazioni di fragilità e bisogno.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Gli utenti e i loro familiari vengono informati rispetto alle decisioni cooperative che apportano dei cambiamenti nella realtà organizzativa o amministrativa.	1 - Informazione
Fornitori	Non rilevante	Non presente
Pubblica Amministrazione	I servizi sociali territoriali della pubblica amministrazione collaborano con la cooperativa nella gestione degli utenti e nella progettazione. Inoltre la partecipazione ai tavoli dei piani di zona apre la possibilità di collaborazione e progettazione condivisa	3 - Co- progettazione
Collettività	Attraverso i canali social e le attività concrete svolte dalla cooperativa il territorio entra a conoscenza della nostra realtà.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Confcooperative	Altro	Altro	Interscambio per revisione e deposito Bilancio Sociale
ATS Insubria	Ente pubblico	Altro	Confronto per protocollo covid
Tavolo di confronto servizi socio-assistenziali	Altro	Altro	Condivisione tematiche organizzative e gestionali di servizi
Università	Altro	Convenzione	Gestione tirocini curriculari
Scuole Secondarie Secondo Grado	Altro	Convenzione	Alternanza scuola-lavoro

Associazione APS Il Millepiedi Onlus"	Associazione di promozione sociale	Altro	Interscambio per interventi a sostegno delle situazioni di bisogno
ASD Il Millepiedi	Altro	Altro	Confronto e co-progettazione
Servizi sociali territoriali	Ente pubblico	Altro	Confronto e co-progettazione sui singoli casi di utenza
Servizi Fragilità territoriali	Ente pubblico	Altro	Confronto e co-progettazione sui singoli casi di utenza
Parrocchie	Altro	Altro	Sostegno e collaborazione
Caritas	Altro	Altro	Approvvigionamento materiale per emergenza covid
Regione Lombardia	Ente pubblico	Altro	Bando formazione continua fase VI
Tavolo di sviluppo di comunità territoriale	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Collaborazione e confronto
Piano di zona ambito distrettuale Arcisate	Ente pubblico	Accordo	Tavoli tematici istituzionali area anziani e disabili
Comune di Varese	Ente pubblico	Accordo	Patto locale per la lettura
Comune di Varese	Ente pubblico	Accordo	Accordo di partenariato
Risorse territoriali per attività educative	Altro	Convenzione	Svolgimento attività educative e formative

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nell'ultima parte del 2021 sono state riprese gran parte delle attività che la cooperativa svolgeva sul territorio prima della fase pandemica.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
14	di cui femmine
11	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	13	5
Operai fissi	1	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	20	18
< 6 anni	11	5
6-10 anni	4	7
11-20 anni	5	5
> 20 anni	0	1

N. dipendenti	Profili
20	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
13	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	amministrativo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
10	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
4	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
14	La Comunicazione nel contesto lavorativo e il lavoro in team	9	14,00	Si	0,00
8	Coordinare i servizi educativi	4	8,00	Si	0,00
4	Corso haccp	14	4,00	Si	0,00
4	Corso RLS	1	4,00	Si	0,00
14	Convegno disabilità "Sono adulto"	1	14,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	4	10
4	di cui maschi	3	1
10	di cui femmine	1	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	0	6
2	di cui maschi	0	2
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari della cooperativa non operano in modo diretto all'interno dei servizi da essa gestiti, ma partecipano solo alle riunioni dei soci.

La cooperativa si avvale comunque dell'operato di molti volontari che sono però gestiti formalmente dall'associazione Il Millepiedi APS.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00

Associati	Non definito	0,00
-----------	--------------	------

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24221,00/20259,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per i volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La gestione dei servizi educativi socio assistenziali genera necessariamente un valore aggiunto economico, in quanto l'approvvigionamento di quanto necessario per lo svolgimento delle diverse attività comporta l'attivazione di risorse economiche.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

I componenti del CDA della nostra cooperativa hanno un'età media di 44 anni con l'entrata durante il 2020 di un nuovo membro di 32 anni. Inoltre il 57% del CDA è composto da donne. L'attenzione della Cooperativa è sempre rivolta al massimo coinvolgimento dei suoi componenti.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La nostra cooperativa ha da sempre tra i suoi valori fondanti la massima attenzione al coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni assunte e una profonda attenzione ai livelli di benessere degli stessi. Tutti i dipendenti della cooperativa possiedono un titolo di studio congruo per lo svolgimento del profilo professionale richiesto. La percentuale di occupati sovraistruiti è quindi 0%.

Inoltre, proprio per salvaguardare il livello di benessere dei lavoratori, ogni anno viene distribuito un questionario di gradimento e di soddisfazione lavorativo.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2021 una dipendente molto giovane è passata da un rapporto a tempo determinato ad indeterminato. Inoltre la maggior parte dei lavoratori ha un contratto con la cooperativa da ormai molti anni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel corso dell'anno travagliando ancora enormemente dalla situazione pandemica, la cooperativa ha operato al meglio affinché la situazione di svantaggio in cui già si trova la nostra utenza non peggiorasse ulteriormente, ma trovasse nei servizi diurni una rete di sostegno e supporto emotivo ed oggettivo. Per questo molti dei servizi offerti all'utenza che

erano stati sospesi nell'anno precedente, sono stati riattivati nonostante le molteplici difficoltà legate ai protocolli anti-contagio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

In un anno dimostratosi ancora complesso l'attività dei servizi gestiti dalla cooperativa ha permesso di mantenere buoni livelli di qualità della vita dei nostri utenti che hanno potuto essere seguiti nonostante i vari stop dovuti alle positività da covid, mantenendo così la dimensione sociale che per l'utenza disabile risulta essere fondamentale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi della cooperativa sono accessibili a tutti gli utenti che possiedano le caratteristiche di riferimento utili per l'inserimento nei diversi servizi socio assistenziali gestiti. Nel corso della pandemia i servizi si sono ristrutturati dapprima con la sola modalità dell'educativa a distanza, per offrire poi una proposta mista (distanza e presenza) in modo da garantire a tutti gli utenti la possibilità di frequentare, sia in relazione alle esigenze personali, sia sulla base dei protocolli di sicurezza per poi riaprire i servizi totalmente in presenza per tutti gli utenti a partire dal settembre 2021.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2021, a causa delle restrizioni dettate dalla pandemia, non è stato possibile svolgere tutte le attività con il territorio che solitamente rappresentano il fulcro della nostra attività. Sono stati tuttavia mantenuti i collegamenti con le scuole superiori e con le università, con le quali sono stati organizzati incontri in videoconferenza con la partecipazione di alunni e dei nostri utenti. dal settembre 2021 sono invece stati riattivati tutti i tipi di collaborazione dia con le varie scuole di ogni ordine e grado, sia con le realtà territoriali con cui abbiamo sempre collaborato.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il feedback dei familiari e degli utenti che afferiscono alla cooperativa ha evidenziato una notevole dose di fiducia che è stata dimostrata rispetto all'intervento di sostegno messo in atto.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

L'innovazione più significativa è senza dubbio stata rappresentata dalla progettualità multimediale che è stata attivata nei nostri servizi per rendere possibile la didattica educativa a distanza, mista con quella in presenza.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La co-progettazione ed il confronto con gli enti pubblici territoriali sono stati molto importanti e frutto di un buon lavoro di rete per il benessere della nostra utenza, con il sostegno da parte del comune di Varese per offrirci degli spazi di appoggio per lo svolgimento delle attività in sicurezza.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

L'attenzione all'ambiente è uno dei cardini che da sempre contraddistinguono la cooperativa che cerca di innalzare i livelli di attenzione soprattutto rispetto al consumo della carta per la stampa dei documenti, preferendo l'archiviazione su database. Pratichiamo in modo attento la raccolta differenziata e svolgiamo anche un'attività di smaltimento del materiale plastico. Purtroppo i protocolli attivati per l'emergenza Covid per buona parte dell'anno ci hanno obbligato a scelte meno ecologiche (monoporzioni per la mensa) che però sono state abbandonate già a settembre, non appena è stato possibile.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

All'interno dei nostri servizi svolgiamo numerose attività legate ai comportamenti consapevoli da attivare in rispetto all'ambiente e al consumo delle materie prime (acqua, energia elettrica, etc.)

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La situazione pandemica ci ha costretti a sviluppare competenze e ad utilizzare maggiormente gli ausili tecnologici per far fronte alla necessità di offrire alla nostra utenza l'educativa a distanza.

Output attività

I servizi socio -assistenziali gestiti dalla nostra cooperativa hanno come finalità ultima quella di attivare interventi educativi mirati al perseguimento di obiettivi collegati a diverse aree d'intervento quali:

- *area delle competenze cognitive
- *area delle autonomie di base ed avanzate
- *area delle competenze motorie
- *area delle competenze espressive
- *area delle competenze sociali
- *area delle competenze occupazionali e pre-lavorative

Il perseguimento degli obiettivi, individualizzati nel Progetto Educativo Individuale di ciascun utente, avviene attraverso le attività educative e la reazione educativa.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro Socio Educativo "Il Millepiedi" sede di San Fermo (VA)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: *attività cognitive

*attività legate alle autonomie di base ed avanzate

*attività motorie

*attività espressive

*attività legate alle competenze sociali

*attività occupazionali e pre-lavorative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
18	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di Formazione all'Autonomia "Il Millepiedi"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: *attività cognitive

*attività legate alle autonomie di base ed avanzate

*attività motorie

*attività espressive

*attività legate alle competenze sociali

*attività legate alle competenze avanzate e di confronto relazionale

*attività occupazionali e pre-lavorative

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
26	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro Socio Educativo "Il Millepiedi" sede di Morosolo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: *attività cognitive

*attività legate alle autonomie di base ed avanzate

*attività motorie

*attività espressive

*attività legate alle competenze sociali

*attività occupazionali e pre-lavorative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
22	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Casa Didattica per le Autonomie e l'avvicinamento alla residenzialità

Numero Di Giorni Di Frequenza: 3

Tipologia attività interne al servizio: La Casa Didattica si configura come una palestra di vita autonoma dove poter scoprire il piacere di saper fare e di sentirsi adulti, per imparare a condividere una casa

con altre persone coinvolgendo i familiari a preparare con cura il "dopo di noi".

All'interno della Casa si tiene anche l'attività di "Acquolina in bocca" che mira ad

implementare le competenze ed autonomie sociali in ambito culinario e domestico.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
35	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Tipologia: * Collaborazione con scuole primarie e di secondo grado

* Attività di informazione e sensibilizzazione alle università e alle scuole secondarie di secondo grado più tirocini ed alternanze

* Partecipazione al Tavolo di Sviluppo di Comunità territoriale

* Partecipazione al Tavolo progettuale distretto di Arcisate

* Attività educative di vario genere svolte sul territorio

* Attività sportive

*Collaborazione con una ditta che si occupa dello smaltimento di materiale plastico

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nulla da segnalare

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

In generale tutti coloro che ruotano attorno alla nostra cooperativa, sia come beneficiari diretti o indiretti, possono contare su una qualità professionale, un'attenzione e una disponibilità all'ascolto e alla risoluzione delle difficoltà di buon livello. Da sempre la cooperativa ha come priorità la centralità della persona e del suo contesto familiare che vengono seguiti e sostenuti nelle diverse necessità e situazioni quotidiane.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nulla da segnalare

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tra gli obiettivi di gestione in quest'anno risulta limitato l'intervento di collaborazione e cooperazione con il territorio di riferimento nel quale sono inseriti i nostri Servizi. La Cooperativa ha sempre creduto molto nel lavoro di rete, nell'intessere relazioni significative con il territorio e con i vari attori e purtroppo quest'anno tutto ciò è stato perseguibile solo in parte a causa della situazione pandemica.

Per quanto riguarda gli altri obiettivi, in generale si può affermare ci sia stato un buon livello di raggiungimento degli stessi, nonostante le tante difficoltà incontrate.

Si sta lavorando alla costante ricerca di una nuova sede operativa sul territorio varesino, per ampliare la possibilità d'offerta alla nostra utenza, con l'obiettivo di attivare qualche progettualità anche sui minori con disabilità.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nulla da segnalare.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	24.256,00 €	35.011,00 €	5.304,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	299.470,00 €	224.538,00 €	289.606,00 €
Contributi pubblici	36.227,00 €	21.856,00 €	23.665,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	138.262,00 €	115.499,00 €	187.619,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	7.100,00 €	7.250,00 €	7.250,00 €
Totale riserve	173.870,00 €	164.123,00 €	101.889,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	39.637,00 €	10.049,00 €	64.159,00 €
Totale Patrimonio netto	220.607,00 €	181.422,00 €	173.298,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	39.637,00 €	10.049,00 €	64.159,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	39.784,00 €	10.108,00 €	64.378,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.650,00 €	1.950,00 €	2.100,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00 €	300,00 €	150,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
associazioni di promozione sociale	5.000,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	498.216,00 €	404.244,00 €	514.765,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	319.978,00 €	273.685,00 €	278.057,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	10.345,00 €	9.671,00 €	15.172,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,00 %	70,00 %	57,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	299.470,00 €	138.262,00 €	437.732,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	28.369,00 €	20.901,00 €	49.270,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	299.470,00 €	138.262,00 €	437.732,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	28.369,00 €	20.901,00 €	49.270,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	327.839,00 €	66,00 %
Incidenza fonti private	159.163,00 €	32,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state effettuate iniziative di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state effettuate iniziative di raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nulla di rilevante da segnalare in quanto le nostre attività non hanno un impatto ambientale significativo.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

All'interno dei nostri Servizi cerchiamo di fare attenzione all'uso consapevole delle risorse e sosteniamo anche i nostri utenti a sviluppare comportamenti responsabili. A tal riguardo ci occupiamo dello smaltimento di materiale plastico (tappi di plastica) che viene poi riciclato da una ditta del settore. Inoltre svolgiamo attività di plogging con l'obiettivo di sviluppare un senso civico e di utilità sociale per i nostri ragazzi disabili. Tale attività ha un impatto sociale di attenzione al territorio.

Attiviamo svariate attività mirate all'integrazione sociale dei nostri utenti disabili (collaborazione con scuole, biblioteca, supermercati, etc.).

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Non è stato organizzato nessun evento specifico che abbia previsto il coinvolgimento della comunità.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessun evento da segnalare	0	0	0

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia in corso da segnalare.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nulla da segnalare.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'approvazione del Bilancio compete all'assemblea dei soci che si compone in totale di 15 soci. Nel corso del 2021 le assemblee si sono tenute interamente in modalità videoconferenza.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali decisioni trattate nel corso delle riunioni hanno a che fare con l'approvazione del bilancio d'esercizio e di quello sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è presente nessun organo di controllo interno alla cooperativa.

“Il sottoscritto Fiori Carlo in qualità di Legale Rappresentante dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR n. 445/2000 in casi di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell’art. 47 del medesimo Decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell’originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell’art. 4 del DPCM 13 novembre 2014”

Esente ai sensi dell’art. 27/bis tabella allegato b al D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642